

VALSTS SABIEDRĪBA AR IEROBEŽOTU ATBILDĪBU
BĒRNU PSIHONEIROLOĢISKĀ SLIMNĪCA „AINAŽI”

Reģ. Nr. 44103017181

Valdemāra 46, Ainaži, LV-4035

Kods 6614-00011

Telef., fakss: 64043273; e-pasts: slimnica@ainazuslimnica.lv

Ainažos

APSTIPRINU:

VSIA "Bērnu psihoneiroloģiskās slimnīcas "Ainaži""

valdes loceklis

A.Kišuro

2021.gada 04.janvārī

VSIA “Bērnu psihoneiroloģiskās slimnīcas “Ainaži”” darbinieku atalgojuma politikas principi

Izdoti saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58.panta pirmās daļas 3.punkta j)apakšpunktu un Valsts pārvaldes iekārtas likuma 72.panta pirmās daļas 1.punktu

04.01.2021.

Nr. 1/2021

1. Atalgojuma politika

VSIA “Bērnu psihoneiroloģiskā slimnīca “Ainaži”” (turpmāk - Slimnīca) ir apstiprinājusi darbinieku atalgojuma politiku. Atalgojuma politika ir vispārējs rīcības un pasākumu kopums, ko piemēro visiem Slimnīcas darbiniekiem.

Atalgojuma politikas mērķis ir nodrošināt caursskatāmu atalgojuma sistēmu, lai sekmētu lietderīgu valsts budžeta līdzekļu izlietojumu. Slimnīcai ir svarīgi nodrošināt konkurētspējīgu atalgojumu ārstniecības, pacientu aprūpes un pacientu aprūpes atbalsta personālam, lai spētu atbilstoši motivēt darbiniekus.

Slimnīcas atalgojuma sistēma sastāv no:

- laika algas sistēmas - mēnešalga, vai samaksa par faktiski nostradātajam stundām atbilstoši stundu tarifa likmei;
- mēnešalga - darba līgumā noteikta konkrēta alga par darbinieka amata aprakstā norādīto pienākumu izpildi;
- piemaksas - saskaņā ar Darba likumā, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā noteikto un Slimnīcas izdotajiem rīkojumiem un/vai savstarpēji noslēgtajām vienošanās pie darba līgumiem starp Slimnīcu un darbinieku, kā arī iekšējiem normatīvajiem aktiem. Piemaksas var tik noteiktas par:
 - a) prombūtnē esoša darbinieka pienākumu pildīšanu;
 - b) darbu īpašos apstākļos;
 - c) papildu darbu;
 - d) nakts darbu;
 - e) virsstundu darbu;
 - f) darbu svētku dienā.

➤ prēmijas un naudas balvas - Slimnīca ir tiesīga izmaksāt darbiniekiem prēmijas un naudas balvas saskaņā ar Darba likumā, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā noteikto un Slimnīcas izdotajiem rīkojumiem, kā arī iekšējiem normatīvajiem aktiem. Prēmijas un naudas balvas var tikt izmaksātas tikai par labu darba sasniegumu, ievērojot Slimnīcas finanšu rādītājus. Slimnīcai nav pienākums darbiniekam izmaksāt regulāri prēmijas un naudas balvas.

2. Sociālās garantijas

Pabalsti, kompensācijas, papildu atvaļinājumi tiek piešķirti un izmaksāti saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem.

Valdes loceklis
(uzņēmuma vadītāja amats)



A.Kišuro

(paraksts un tā atšifrējums)